

«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в МОУ СО№7 на 2021год, 2022 – 2024 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели. 	Август-сентябрь 2021г.	Малевская В. Ю., директор, Лярская И. С., заместитель директора по УВР, координатор наставничества
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МОУ СОШ №7	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МОУ СОШ №7» 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МОУ СОШ №7» 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МОУ СОШ №7» 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МОУ СОШ №7» 5. Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества (издание 	Сентябрь 2021г.	Малевская В. Ю., директор, Лярская И. С., заместитель директора по УВР, координатор наставничества

		приказа).		
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.	Сентябрь, 2021г.	Лярская И. С., заместитель директора по УВР, координатор наставничества
		2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Сентябрь, 2021г.	
		4. Сформировать банк программ по выбранным формам наставничества.	Сентябрь-октябрь, 2021г.	
	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение ученической конференции. 4. Проведение классных часов. 5. Информирование на сайте школы. 6. Информирование внешней среды. 	Сентябрь, 2021г.	Малевская В. Ю., директор, классные руководители, координатор наставничества, Лярская И. С. заместитель директора по УВР, Рыженко И. С., зам. директора по УВР

2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: 	Сентябрь, 2021г.	Лярская И. С., заместитель директора по УВР, координато р наставничес тва
----	--------------------------------	----------------------------	--	------------------	--

			<p>классный руководитель, психолог, соцработник, родители.</p> <p>4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.</p> <p>5. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых.</p>		
		Формирование базы наставляемых	<p>1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.</p> <p>2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.</p>	Сентябрь-октябрь, 2021г.	Лярская И. С., заместитель директора по УВР, координатор наставничества
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<p>1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	Сентябрь, октябрь, 2021г.	Лярская И. С., заместитель директора по УВР, координатор наставничества
			3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Ноябрь, 2021г.	Лярская И. С., заместитель директора по УВР, координатор наставничества
		Формирование базы наставников	<p>1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.</p> <p>2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.</p>	Ноябрь, 2021г.	Лярская И. С., заместитель директора по УВР, координатор наставничества

4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.	Сентябрь, 2021г.	Лярская И. С., заместитель директора по УВР, координатор наставничества
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения.	Ноябрь, 2021г.	Лярская И. С., заместитель директора по УВР, координатор наставничества
			2. Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждением программ и графиков обучения наставников.	Сентябрь, 2021г.	Лярская И. С., заместитель директора по УВР, координатор наставничества
			3. Организовать «Школу наставников» и провести	Январь-февраль, 2022г.	Лярская И. С., заместитель директора по УВР, координатор наставничества

			обучение.		
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.	Октябрь-ноябрь, 2021г.	Лярская И. С., заместитель директора по УВР, координатор наставничества
			2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.		
	3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.				
	4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.				
	Закрепление наставнических пар / групп		1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	Ноябрь, 2021г.	Лярская И. С., заместитель директора по УВР, координатор наставничества
2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.			Ноябрь-декабрь, 2021г.	Лярская И. С., заместитель директора по УВР, координатор наставничества	
3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.			Январь-февраль, 2022г.	Лярская И. С., заместитель директора по УВР, координатор наставничества	

6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 	<p>Ноябрь-декабрь, 2021г.,</p> <p>В течении 2022-2024гг.</p>	Лярская И. С., заместитель директора по УВР, координатор наставничества
		Организация	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для	Декабрь, май 2021г., 2022г, 2023г., 2024г.	Лярская И. С., заместитель директора по УВР, координатор наставничества

		текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	промежуточной оценки		
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	Март, 2021г., 2022г., 2023г., 2024г	Лярская И. С., заместитель директора по УВР, координатор наставничества

