

**Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества  
в МОУ СОШ № 7**

<b>Наименование показателя</b>	<b>2020 г.</b>	<b>2021 г.</b>	<b>2022 г.</b>	<b>2023 г.</b>	<b>2024 г.</b>
Разработано «Положение о наставничестве» (да/нет)	нет	да	да	да	да
Разработаны показатели мониторинга реализации целевой модели наставничества (да/нет)	нет	да	да	да	да
Издан приказ руководителя ОО о внедрении РЦМН ХК в ОО (с указанием куратора, его обязанностей и перечнем документов к разработке)	да	да	да	да	да
Разработана дорожная карта реализации наставничества в ОО (да/нет)	нет	да	да	да	да
Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в МОУ СОШ № 7, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Доля педагогических работников, в том числе, узких специалистов, вовлеченных в различные формы наставничества, в %	<b>20</b>	<b>35</b>	<b>45</b>	<b>47</b>	<b>50</b>
Доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы, %	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Доля руководящих работников, вовлеченных в различные формы наставничества, в %	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>40</b>	<b>50</b>
Доля руководящих работников, имеющих действующую курсовую подготовку по наставничеству (36 ч. и более), в %	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>50</b>	<b>90</b>
Доля педагогических работников, в том числе, узких специалистов, имеющих действующую курсовую подготовку по наставничеству (36 ч. и более), в %	<b>10</b>	<b>24</b>	<b>28</b>	<b>45</b>	<b>85</b>
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>